

ПРОТОКОЛ № 1

селекторного совещания на тему: «Антикоррупционная политика Национального центра экспертизы»

г. Астана
Конференц - зал

9 июня 2016 года
17.30 часов

Присутствовали:

Балыкбаев К.О. – Генеральный директор Предприятия;
Абдраимов А.Б. – Директор Департамента правового обеспечения;
Аманбаева А.М. – Директор Департамента бухгалтерского учета и отчетности;
Жиенбеков Е.К. – Руководитель службы внутреннего аудита;
Момбаева Р.М. – Директор Департамента по работе с персоналом и делопроизводству;
Директора, Заместители директоров, юристы, работники кадровой службы, главные бухгалтера филиалов Предприятия.

Докладчики:

1. Балыкбаев К.О.
2. Жиенбеков Е.К.

ВЫСТУПИЛИ:

1. Балыкбаев К.О.:

В соответствии с Подпунктом 6) статьи 1 Закона РК «О противодействии коррупции» (далее - Закон), дает следующее определение **коррупции** - незаконное использование лицами, занимающими ответственную государственную должность, лицами, уполномоченными на выполнение государственных функций, лицами, приравненными к лицам, уполномоченным на выполнение государственных функций, должностными лицами своих должностных (служебных) полномочий и связанных с ними возможностей в целях получения или извлечения лично или через посредников имущественных (неимущественных) благ и преимуществ для себя либо третьих лиц, а равно подкуп данных лиц путем предоставления благ и преимуществ.

Для руководителей филиалов Предприятия приоритетным в борьбе с коррупцией должно стать ее предупреждение, а не применение дисциплинарных и уголовных мер. Предупреждение коррупции представляет собой наиболее действенный путь в борьбе с ней, прежде всего по тому, что обеспечивает выявление и устранение причин ее возникновения. Предупреждение коррупции даст возможность решить проблему с наименьшими повреждениями для Предприятия и его работников.

Коррупция разрушает доверие как общества к государству, так и работников к руководителям, снижает эффективность правления, серьезно препятствуя прогрессу.

За короткий срок со дня создания Предприятия, только за первое полугодие 2016 года выявлены 4 крупных коррупционных правонарушения должностными лицами и работниками филиалов Предприятия.

Так, в филиале Предприятия по Карагандинской области бывшим работником Саранского городского отделения незаконно проставлены печати в медицинских книжках. В результате чего, по представлению антикоррупционного органа, начальник Саранского городского отделения был привлечен к дисциплинарной ответственности.

В отношении должностных лиц филиала Предприятия по Западно-Казахстанской области расследовалось уголовное дело по факту злоупотребления должностными полномочиями, выразившихся в необоснованном списании бюджетных средств, выделенных в рамках государственных закупок.

Кроме того, в настоящее время в филиале Предприятия по Акмолинской области органами коррупционной службы по Акмолинской области расследуется уголовное дело в отношении начальника Бурабайского районного отделения по подозрению в совершении уголовного правонарушения в виде получения взятки за проставление печатей в санитарной книжке, дающей право заниматься определенной деятельностью.

Также, в филиале Предприятия по г. Астана Департаментом национального бюро по противодействию коррупции по г. Астана расследуется уголовное дело в отношении директора филиала по подозрению в присвоении или растрате вверенного чужого имущества.

Указанные действия наносят колоссальный урон интересам Предприятия и негативно влияет на его репутацию.

С целью минимизации риска вовлечения Предприятия, его руководителей и руководителей его филиалов, работников в коррупционную деятельность, директорам департаментов и филиалов Генеральный директор поручает:

1. Разработать План антикоррупционной деятельности Предприятия на 2016 - 2018 годы;

2. Предпринять мероприятия по формированию у работников Предприятия, в том числе филиалов, независимо от занимаемой должности, контрагентов и иных лиц единообразного понимания политики Предприятия о непринятии коррупции в любых формах и проявлениях и формированию антикоррупционного корпоративного сознания;

3. Провести разъяснительные работы с работниками Предприятия и филиалов касательно основных требований законодательства РК в области противодействия коррупции;

4. Определить должностных лиц в филиалах Предприятия, ответственных за реализацию Плана антикоррупционной деятельности и закрепить за ними обязанности по предупреждению и противодействию коррупции;



5. Внести в Правила оплаты труда изменения и дополнения касательно распределения доходов от платных услуг;

6. Директорам филиалов при распределении доходов от платных услуг руководствоваться решением Комиссии по определению доплат и надбавок, премирования и материальной помощи;

7. Завершить до конца 2016 года разработку программы автоматизированной многофункциональной информационно-коммуникативной системы для приема заявок регистрации, оплаты за выполнение исследований, ведения онлайн-журнала (указание всех этапов с момента регистрации и до выдачи протокола исследований), проведения дистанционного обучения по профессиональной гигиенической подготовке и аттестации;

8. Ведение строгого учета движения препаратов;

9. Установить единый телефон доверия и блог на сайте Предприятия в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции работниками Предприятия;

10. Разработать Регламенты по приему проб, заявок, контролю денежных потоков, обслуживанию клиентов, управлению запасов.

2. Жиенбеков Е.К.:

Проведен анализ по выявленным нарушениям согласно проверкам Службы внутреннего аудита (в 5-и филиалах), и по фактам указанных в Представлении Антикоррупционной службы по Западно – Казахстанской, Карагандинской и Акмолинской областей, а также г. Астаны.

По результатам анализа выявлены системные нарушения и установлены причины выявленных нарушений. Это в основном нарушения из-за неправильной организации работ по оприходованию товаров (работ или услуг) и неправильное определение функциональных обязанностей материально-ответственных лиц, а также отсутствие договоров о полной материальной ответственности с соответствующими лицами филиалов.

В дополнение к вышеуказанным обстоятельствам были указаны конкретные примеры по Западно – Казахстанской, Карагандинской, Акмолинской и Алматинской областях.

Для решения и реализации масштабных задач по профилактике коррупции директорам департаментов и филиалов предложено:

1. Разработать материально-ответственным лицам (материальному бухгалтеру и начальнику АХО) единый типовой стандарт должностной инструкции и договора о полной материальной ответственности для единого консолидированного подхода в работе и взаимного контроля подтверждения факта совершения хозяйственной операции. (т.е. по оприходованию товаров (работ или услуг) и так далее.);

2. Руководителям областных филиалов в рамках делегирования права материально ответственным лицам при получении активов (товаров) необходимо обеспечить выдачу доверенностей, только тем работникам, с которыми заключен письменный договор о полной материальной ответственности;

3. Усилить контроль выдачи доверенности и учета документа подтверждающего исполнения поручения путем делегирования права, дополнительной функции для ведения журнала учета выданных доверенностей главному бухгалтеру соответствующего филиала;

4. При каждом филиале РГП создать постоянно действующую комиссию под руководством Директора филиала для определения (или соответствие) приобретаемых товаров, работ и услуг техническим спецификациям, а также соответствие учета документов подтверждающего исполнения поручения;

5. Для взаимного контроля вышеуказанной постоянно действующей комиссии делегировать право учета активов, подлежащих списанию (выбытию);

6. Разработать регламент работы материально-ответственных лиц по оприходованию товаров (работ или услуг) и формирования платежа за фактически оприходованный товар;

3. Саптаев С.К. – Директор филиала РГП на ПХВ «Национальный центр экспертизы» по городу Алматы:

- На сегодня, заработная плата специалистов по государственным закупкам низкая, квалификация специалистов зависит от их заработной платы. Прошу рассмотреть возможность повышения заработной платы.

- прошу обратить внимание на то, что Департаментами государственных закупок и производственной деятельности предлагаются товары и услуги по заниженным ценам (до сих пор не получены ТЕСТ системы). Что приводит к невозможности определения поставщика.

Балыкбаев К.О. – Генеральный директор РГП на ПХВ «Национальный центр экспертизы»:

- заработная плата всех специалистов зависит от фонда оплаты труда. И необходимо больше уделять внимания профессиональному развитию наших специалистов.

- по части проведения государственных закупок согласно новому принятому законодательству должны пройти процедуру закупок среди обществ инвалидов, после чего проводится конкурс на общих основаниях. Со второго полугодия т.г. вопрос обеспеченности филиалов будет решен полностью.

Генеральный директор



К. Балыкбаев

исп. Бейсенова А.
(8 7172-55-49-03 (вн. 153))

