

**Аналитическая справка
по результатам внутреннего анализа
коррупционных рисков в деятельности
республиканского государственного предприятия
на праве хозяйственного ведения
«Национальный центр экспертизы»
Комитета контроля качества и безопасности
товаров и услуг Министерства здравоохранения
Республики Казахстан**

город Нур-Султан
31 октября 2019 год

Настоящая справка составлена по результатам проведённого внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности республиканского государственного предприятия на праве хозяйственного ведения «Национальный центр экспертизы» Комитета контроля качества и безопасности товаров и услуг Министерства здравоохранения Республики Казахстан (далее - Предприятие), проведенной рабочей группой в составе:

1. Жиенбеков Ерик Куантаевич - руководитель Службы внутреннего аудита - руководитель Рабочей группы;
2. Абдраимов Ануар Бакытович - директор Департамента правового обеспечения - заместитель руководителя Рабочей группы;
3. Копжасаров Бауыржан Галымжанович - директор Департамента производственной деятельности;
4. Байжабагинова Гульжахан Абжановна - директор Департамента методологического и метрологического обеспечения;
5. Кусаинов Нуржан Касымханович – исполняющий обязанности директора Департамента экономики и планирования;
6. Аманбаева Айнур Муратовна - директор Департамента бухгалтерского учета и отчетности;
7. Шаханова Жанна Маратхановна - директор Департамента маркетинга и экспертной деятельности;
8. Алжанов Еркен Болатович - директор Департамента стратегического анализа;
9. Аубакиров Данияр Хамзеевич - директор Департамента государственных закупок и хозяйственной деятельности;
10. Ержуманова Айнагуль Балтабековна – исполняющая обязанности директора Департамента по работе с персоналом и делопроизводству.

Полное наименование объекта внутреннего анализа:

Республиканское государственное предприятие на праве хозяйственного ведения «Национальный центр экспертизы» Комитета контроля качества и безопасности товаров и услуг Министерства здравоохранения Республики Казахстан.

Цель деятельности объекта внутреннего анализа:

Целью деятельности Предприятия является обеспечение санитарно-эпидемиологического благополучия населения Республики Казахстан.

Основание проведения внутреннего анализа:

Анализ проведён в целях реализации пункта 5 статьи 8 Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции» и в соответствии с Типовыми правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденных приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года № 12.

Состав рабочей группы и порядок проведения внутреннего анализа коррупционных рисков утверждён приказом Генерального директора Предприятия от 12 августа 2019 года № 486.

Период проведения анализа:

Со 2 сентября по 30 сентября 2019 года.

Анализируемый период деятельности объекта внутреннего анализа:

Январь - сентябрь 2019 года.

Нормативно-правовые акты, затрагивающие деятельность объекта внутреннего анализа:

В своей деятельности Предприятие руководствуется Конституцией Республики Казахстан, Кодексом Республики Казахстан «О здоровье народа и системе здравоохранения», Трудовым кодексом Республики Казахстан, постановлениями правительства Республики Казахстан, а также другими нормативными правовыми актами Республики Казахстан. Предприятие использует технические регламенты Таможенного союза, руководствуется

санитарными нормами и правилами Республики Казахстан, включая единые санитарно-эпидемиологические и гигиенические требования к товарам, подлежащим санитарно-эпидемиологическому надзору (контролю) от 28 мая 2010 года № 299, а также Уставом Предприятия, приказами и распоряжениями Министерства здравоохранения Республики Казахстан, Комитета контроля качества и безопасности товаров и услуг Министерства здравоохранения Республики Казахстан, внутренними актами (приказами) Предприятия.

Организационно-управленческая деятельность подразделения:

По линии управления персоналом, в том числе сменяемости кадров:

В 2018 году штатная численность составляла 6794,25 единиц. Фактическая численность – 6610,0 чел.

На 31 октября 2019 года штатная численность – 6779,25 единиц. Фактическая численность – 6616,0 чел., вакансий – 163,25.

В 2019 году проведено 15 конкурсов, подано заявлений от 40 участников, назначено 11 человек.

Конкурсы в 2019 году на вакантные должности центрального аппарата:

проведено 11 конкурсов на 12 вакантных должностей, подано заявлений от 26 участников, назначено по конкурсу 8 человек;

Конкурсы в 2019 году на вакантные должности руководителей филиалов:

проведено 4 конкурса на 5 вакантных должностей, подано заявлений от 14 участников, назначено по конкурсу 3 человека.

Порядок замещения вакантных должностей определяется Правилами конкурсного замещения вакантных должностей работников Предприятия, утвержденных приказом Генерального директора РГП на ПХВ «Национальный центр экспертизы» КООЗ МЗ РК от 31.10.2017г. №369.

Указанные Правила имеют следующие **недостатки**:

1. согласно п. 5 Правил, перед подачей объявления о проведении конкурса проводится внутренний отбор ... в течение трех рабочих дней с момента образования вакантной должности... При этом, Правилами не предусмотрен порядок подачи объявления о проведении конкурса до

образования вакантной должности, в случае, если работодателю стало об этом известно заранее;

2. не предусмотрен порядок проведения и оформления результатов процедуры внутреннего отбора из числа работников Предприятия;

3. Правила не содержат положения, по обеспечению доступа к информации об итогах проведенных конкурсных процедур;

4. в Правилах не предусмотрен порядок обжалования результатов тестирования, решения конкурсной комиссии, не прописаны четкие основания для проведения таких процедур, в том числе при выявлении явных нарушений прав и законных интересов кандидатов, требований Правил, иных актов.

Кроме того, имеются факты размещения объявления о проведении конкурса до процедуры внутреннего отбора.

По состоянию, на 31 октября 2019 году, **привлечено к дисциплинарной ответственности – 162 человека**, при этом:

1. коррупционных правонарушений – **2**;
2. дисциплинарных проступков, дискредитирующих приравнённых к государственным служащим – **3**;
3. осуждённых - **2**.

Приговором Уральского городского суда Западно – Казахстанской области от 3 мая 2019 года по делу № 2710-19-00-1/195 осуждена Умаргалиева Алия Сериковна (бывший директор филиала Центр дезинфекции Предприятия по Западно – Казахстанской области) по статьям: 364 часть 1, 361 часть 1, 189 часть 3 пункты 1 и 2, 362 часть 4 пункт 3, 369 часть 1 Уголовного Кодекса Республики Казахстан с назначением наказания в виде 5 (пяти) лет лишения свободы, с пожизненным лишением права занимать должности на государственной службе. Этим же приговором Уральского городского суда Западно – Казахстанской области от 3 мая 2019 года по делу № 2710-19-00-1/195 осужден Тастемір Жаслан Елімжанұлы (бывший специалист по государственным закупкам филиала Центр дезинфекции Предприятия по Западно – Казахстанской области) по статье 189 часть 3 пункт 1 Уголовного Кодекса с назначением наказания в виде 3 (трех) лет и 6 (шести) месяцев ограничения свободы, пожизненным лишением права занимать должности государственной службе.

Вышеприведенные наказания бывшие сотрудники Предприятия понесли за доказанные факты коррупционных нарушений, злоупотреблений

должностными полномочиями в целях извлечения выгод и преимуществ для себя, и хищений финансовых и материальных ресурсов Предприятия.

В ходе проведения аудита службой внутреннего аудита Предприятия в июле 2019 года финансово-хозяйственной деятельности филиала Предприятия по Актюбинской области (далее – Филиал) были установлены факты целенаправленного списания и последующего сокрытия материальных ресурсов Предприятия (медикаменты, оборудование для дезинфекционных мероприятий, спец.одежда, лабораторная посуда, гигиенические и моющие средства). Данные материальные запасы были укрыты на территории Филиала, но вне основных складов и не отражены в учётной информационной системе 1С. Общая сумма материальных активов, неучтённых в 1С и размещённых в скрытых помещениях Филиала (подвал Филиала, комната в Мартукском районном отделении Филиала), не обозначенных в 1С, как складские помещения, составила 9040253,26 тенге. То есть была службой внутреннего аудита Предприятия предотвращена попытка присвоения материальных активов Предприятия на сумму свыше 9 миллионов тенге. В ходе этого аудиторского мероприятия, в целях проверки фактов, указанных в анонимном обращении, службой внутреннего аудита было проведено анонимное анкетирование 117 сотрудников Филиала, из них 56 сотрудников подтвердили практику сбора наличных денег в Филиале из заработной платы сотрудников Филиала. При этом 19 сотрудников Филиала прямо указали, что сбор наличных денег из их заработной платы проводился по указанию директора Филиала Жандосова Ш.У. Кроме того 24 сотрудника Филиала указали на реализацию продукции фирмы «Amway» на территории Филиала в рабочее время, на принуждение сотрудников Филиала руководством Филиала к покупке продукции фирмы «Amway» указали 13 сотрудников Филиала.

Материалы проверки филиала рассмотрены Дисциплинарной комиссией Предприятия 5 августа 2019 года. По результатам рассмотрения к дисциплинарной ответственности привлечены заместитель директора Филиала, главный бухгалтер Филиала и заведующая лаборатории ВТИ (объявлен выговор). Директор Филиала Жандосов Ш.У., начальник дезинфекционного отдела Филиала Будесова Ж.А., начальник маркетинговой и экспертной деятельности Филиала Буранбаева А.К. уволены по результатам проверки. Перерасход бензина по служебному автомобилю директора Филиала восстановлен уплатой Жандосовым Ш.У. наличными деньгами в

кассу Филиала на сумму 1014790 тенге. Удержаны из заработной платы подотчетных лиц филиала необоснованные выплаты по командировочным расходам на сумму 159863 тенге. Установленная необоснованная выплата заработной платы в сумме 928530 тенге, по состоянию на 31 октября 2019 года, возмещена в доход Предприятия полностью. Ущерб Предприятию на сумму 86831,59 тенге за счет участия сотрудников Филиала по указанию директора Филиала в семинаре фирмы «Amway» в рабочие дни, возмещен полностью наличными деньгами участников в кассу Филиала.

Антикоррупционная служба по Восточно – Казахстанской области направила в Предприятие Представления от 5 и 7 августа 2019 года по устранению обстоятельств, способствовавших нарушению закона. Представления были рассмотрены Дисциплинарной комиссией Предприятия 4 сентября 2019 года. По результатам рассмотрения к дисциплинарной ответственности был привлечен заместитель директора Филиала Турдиев К.А., ему объявлен строгий выговор за нарушение Этического кодекса сотрудников Предприятия (распитие спиртных напитков на рабочем месте). За ослабление контроля за деятельностью Филиала к дисциплинарной ответственности привлечён директор филиала Предприятия по Восточно – Казахстанской области Байшибаева Р.А., ей объявлен строгий выговор.

Следует отметить, что досудебное расследование № 196300131000026 по части 3 пункта 2 статьи 189 Уголовного кодекса Республики Казахстан начатое 20 февраля 2019 года следственным управлением Антикоррупционной службы по Восточно – Казахстанской области в отношении должностных лиц филиала Предприятия по Восточно – Казахстанской области по фактам хищения бюджетных средств, было **прекращено** 13 сентября 2019 года Постановлением следователя по ОВД Антикоррупционной службы по Восточно – Казахстанской области Терликбаева С.Б., **в связи отсутствием состава уголовного правонарушения** в действиях директора филиала Предприятия по Восточно – Казахстанской области Байшибаевой Р.А., главного бухгалтера филиала А. Нуралиной, начальника отдела кадров филиала Г. Кызметовой.

В рамках антикоррупционного мониторинга по жалобе сотрудника Карасайского районного отделения Филиала по Алматинской области, врача – дезинфекциониста Избасаровой Ж.О., Предприятием направлено отношение прокурору Алматинской области (отношение от 30 октября 2018 года за №

764) для принятия соответствующего процессуального решения в рамках уголовного законодательства Республики Казахстан по подтверждённым фактам, в ходе служебного расследования проведенного службой внутреннего аудита Предприятия по данной жалобе, а именно выплаты заработной платы заведомо отсутствующим сотрудникам, подготовки в районном отделении фальсифицированной первичной медицинской документации без регистрации исследований.

Других обращений физических и юридических лиц по факту проявления коррупции в деятельности Предприятия в ходе внутреннего анализа коррупционных рисков **не выявлено**.

На сайте Предприятия размещена информация о проводимой работе по противодействию коррупции, указан телефон доверия, по которому граждане могут сообщить о фактах злоупотребления должностными полномочиями сотрудниками Предприятия.

По линии урегулирования конфликта интересов:

Порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов в Предприятии предусмотрен Положением о конфликте интересов работников Предприятия, утвержденным приказом Генерального директора РГП на ПХВ «Национальный центр экспертизы» КЗПП МНЭ РК от 18.03.2016г. №73.

Выявлены следующие **недостатки**:

1. согласно п. 6.2 вышеуказанного Положения, работник обязан раскрыть информацию о каждом реальном или потенциальном конфликте интересов путём ежегодного заполнения декларации конфликта интересов, которая носит конфиденциальный характер. Однако, Положением не закреплена форма и порядок заполнения, сдачи, хранения декларации;
2. отсутствует порядок проведения мероприятий по выявлению конфликта интересов.

Фактов аффилированности при проведении процедуры государственных закупок **не выявлено**.

Государственные закупки Предприятием проводятся согласно нормам Закона Республики Казахстан от 4 декабря 2015 года «О государственных закупках», Приказа Министра финансов Республики Казахстан от 11 декабря

2015 года № 648 «Об утверждении Правил осуществления государственных закупок».

Государственные закупки товаров, работ, услуг проводятся через веб-портал государственных закупок в электронном виде, и исключают какой-либо контакт с потенциальным поставщиком. Исключительно электронный формат заключения договоров позволил формировать на веб-портале полную и достоверную информацию по закупаемым товарам, работам, услугам и определять их средние закупочные цены. Внедрение электронных договоров и ряда других норм, направленных на упрощение и прозрачность государственных закупок, позволили минимизировать коррупционные риски.

Следует отметить, что Департамент государственных закупок и хозяйственной деятельности Предприятия (далее – Департамент) не в полной мере использует предусмотренные действующим законодательством способы государственных закупок. Так с момента создания Предприятия не используется Департаментом способ государственных закупок в виде аукциона, тогда как способ «аукцион» наравне со способом «открытым конкурсом» наименее подвержены коррупционному влиянию. Отмечается и рост по разным причинам государственных закупок способом «из одного источника», что в свою очередь повышает риск коррупционных проявлений.

Риски при осуществлении государственных закупок.

Согласно пп.11) п.3 ст.16 Закона РК «О доступе к информации», в отношении обладателей информации установлена обязанность по размещению на своих Интернет-ресурсах информации о проведении конкурсов, тендеров, в том числе:

- сведения об открытых конкурсных торгах (аукционах, тендерах), экспертизах и других мероприятиях и условия их проведения;
- условия участия в них физических и юридических лиц;
- протоколы проведенных открытых конкурсных торгов (аукционов, тендеров).

Кроме того, данное требование предусмотрено Планом мероприятий по противодействию коррупции, утвержденным приказом Генерального директора РГП на ПХВ «Национальный центр экспертизы» КООЗ МЗ РК от 16.01.2019г. № 13.

Вместе с тем как свидетельствуют результаты проведенного анализа на официальном интернет-ресурсе Предприятия такая информация размещается не в полном объеме или с нарушением сроков ее размещения.

Установлено 10 фактов занятия, приравненных к государственным служащим должностей, находящихся в непосредственной подчинённости должности, занимаемой близкими родственниками (родителями (родителем), детьми, усыновителями (удочерителями), усыновлёнными (удочерёнными), полнородными и неполнородными братьями и сёстрами, дедушками, бабушками, внуками) или супругом (супругой).

Сырлыбаева К.Ө., **сестра** директора Филиала по Актюбинской области Жандосова Ш.У., была временно принята на место врача - лаборанта (на время декретного отпуска Майлыбаевой Н.Ж.) Шалкарского районного отделения Филиала по Актюбинской области 2 декабря 2015 года, переведена на должность врача - лаборанта Шалкарского районного отделения Филиала 15 сентября 2016 года за счёт ставки врача Хромтауского районного отделения Филиала по Актюбинской области. Также Жандосова Б.С., **сноха** директора Филиала по Актюбинской области Жандосова Ш.У. была принята на работу 1 декабря 1997 года лаборантом Шалкарской районной больницы, с 2 декабря 2005 года лаборант бактериологической лаборатории Шалкарского района. Директор филиала Предприятия по Актюбинской области Жандосов Ш.У. **уволен** с должности приказом Генерального директора Предприятия от 7 августа 2019 года № 43 жк, то есть **конфликт интересов урегулирован**.

Директор филиала Предприятия по Алматинской области Манкеев А.М. назначен на должность с 17 января 2019 года приказом Генерального директора Предприятия от 16 января 2019 года № 11 ж – к, при этом в Карасайском районном отделении филиала Предприятия по Алматинской области на должности лаборанта санитарно-гигиенической лаборатории работает родитель (**мать**) его супруги – Шабдарбаева А.С.

Заместитель директора филиала Предприятия по г. Нур-Султан Куттыгадамов Б.С. назначен на должность 26 августа 2019 года приказом Генерального директора Предприятия от 26 августа 2019 года № 46 ж – к, при этом на должности экономиста филиала Предприятия по г. Нур-Султан работает его **супруга** – Бейсенова Д.А.

Заместитель директора филиала Предприятия по Павлодарской области Оспанов Ж.Т. назначен на должность 1 сентября 2015 года приказом

Генерального директора Предприятия от 1 сентября 2015 года № 81 ж – к, при этом на должности заведующего лабораторией особо опасных инфекций филиала Предприятия по Павлодарской области работает его **супруга** – Оспанова Г.М.

Директор филиала Предприятия по Восточно-Казахстанской области Байшибаева Р.А. назначена на должность с 24 января 2018 года приказом Генерального директора Предприятия от 24 января 2018 года № 4 ж – к, при этом отделе маркетинга филиала Предприятия по Восточно – Казахстанской области на должности специалиста работает её **сын** – Байшибаев Д.Ж.

Директор филиала Предприятия по Туркестанской области Абдразаков А.У. назначен на должность с 16 октября 2018 года приказом Генерального директора Предприятия от 16 октября 2018 года № 65 ж – к, при этом в филиале Предприятия по Туркестанской области на должности врача радиологической лаборатории работает **супруга** – Абдразакова С.Ж.

Директор филиала Предприятия по Акмолинской области Есмагамбетов Б.У. назначен на должность с 16 октября 2018 года приказом Генерального директора Предприятия от 16 октября 2018 года № 66 ж – к, при этом на должности специалиста отдела маркетинга филиала Предприятия по Акмолинской области работает его **дочь** – Сексенбаева А.Б.

Заместитель директора филиала Предприятия Центр дезинфекции по Туркестанской области Сапарова С.М. назначена на должность 18 марта 2016 года приказом Генерального директора Предприятия от 18 марта 2016 года № 31 ж – к, при этом на должности экономиста филиала Предприятия Центр дезинфекции по Туркестанской области работает её **дочь** – Ешенкул А.Б.

Заместитель директора филиала Предприятия по Костанайской области Бухарбаева Ш.Т. назначена на должность 7 августа 2015 года приказом Генерального директора Предприятия от 7 августа 2015 года № 39 ж – к, при этом на должности санитарки в лаборатории особо опасных инфекций филиала Предприятия по Костанайской области работает её **сестра** – Есенова Л.Т.

Непринятие антикоррупционных ограничений лицами, уполномоченными на выполнение государственных функций, лицами, приравненными к ним, влечет отказ в приеме на должность либо увольнение с должности (освобождение от должности), их несоблюдение в случаях отсутствия признаков уголовно наказуемого деяния и административного

правонарушения является основанием для прекращения ими государственной службы или иной соответствующей деятельности.

По линии оказания государственных услуг:

Предприятием, в рамках государственного заказа, выполняются санитарно-химические, бактериологические, вирусологические, паразитологические, серологические, иммунологические, радиологические, токсикологические лабораторные исследования. А также замеры шума и вибрации, электромагнитных полей, эффективности работы вентиляционной системы и других факторов среды обитания человека. Предприятие проводит очаговую и профилактическую дезинфекцию, дератизацию и дезинсекцию. Кроме того, Предприятие проводит обучение по краткосрочным и долгосрочным программам специалистов санитарно-эпидемиологического профиля медицинских работников, специалистов других отраслей по вопросам санитарно-эпидемиологического благополучия населения.

Прямого оказания государственных услуг населению или юридическим лицам Предприятие **не выполняет**.

По линии реализации разрешительных и контрольных функций:

Предприятие **не имеет** контрольно-надзорных и разрешительных полномочий (дискреционных полномочий и норм, способствующих совершению коррупционных правонарушений).

Иные вопросы, вытекающие из организационно-управленческой деятельности подразделения:

Ранее, Предприятием изданы приказы:

1. от 7 июля 2016 года № 207 «О создании рабочей группы по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности РГП на ПХВ «НЦЭ» КЗПП МНЭ РК и его филиалов»;

2. от 26 августа 2016 года № 331 «Об утверждении Плана мероприятий по противодействию коррупции на 2016 - 2018 годы в РГП на ПХВ «НЦЭ» КЗПП МНЭ РК»;
3. от 29 января 2018 года № 24 «План мероприятий по противодействию коррупции на 2018 год»;
4. от 28 февраля 2018 года № 70 «Об утверждении антикоррупционного стандарта».

А также проведены:

10 января 2018 года селекторное совещание по вопросам профилактики коррупции и кадровой политики под председательством Бекшина Ж.М. - председателя КООЗ МЗ РК, и при участии Генерального директора Предприятия Балыкбаева К. О., региональных руководителей филиалов Предприятия.

21 февраля 2018 года проведено общественное заседание в формате «круглого стола» для обсуждения проекта антикоррупционного стандарта Предприятия под председательством Генерального директора Предприятия Балыкбаева К. О., и при участии руководителя службы управления персоналом КООЗ МЗРК Сейтбекова О.С., представителей АДГСПК РК, РОО «Общественное движение против коррупции «Жаңару», службы партийного контроля ОО «Партия НҰР ОТАН» и руководителей подразделений Предприятия.

17 мая 2018 года селекторное совещание по вопросам формирования антикоррупционной культуры под председательством Бекшина Ж.М. - председателя КООЗ МЗ РК, и при участии представителей АДГСПК РК и РОО «Общественное движение против коррупции «Жаңару», Генерального директора Предприятия Балыкбаева К. О., региональных руководителей филиалов, руководителей и специалистов подразделений Предприятия.

10 августа 2018 года проведено совещание в Предприятии согласно поручения Министерства здравоохранения Республики Казахстан от 3 августа 2018 года № 23-4/4141-И о необходимости принятия профилактических мероприятий по недопущению коррупционных правонарушений и формированию антикоррупционной культуры.

18 февраля 2019 года проведено совещание по обсуждению мер противодействия коррупции в Предприятии под председательством Генерального директора Предприятия Балыкбаева К.О., и при участии первого

заместителя Генерального директора Предприятия Аушахметовой З.Т., заместителя Генерального директора Предприятия Суюндикова Т.О., руководителей департаментов и службы Предприятия.

22 мая 2019 года проведено совещание по обсуждению мер противодействия коррупции в Предприятии под председательством Генерального директора Предприятия Балыкбаева К.О., и при участии заместителя Председателя РОО «Первый антикоррупционный медиа-центр» Асылбекова Р.Е., первого заместителя Генерального директора Предприятия Аушахметовой З.Т., заместителя Генерального директора Предприятия Суюндикова Т.О., руководителей департаментов и службы Предприятия, директоров филиалов, их заместителей, работников филиалов Предприятия (по аудиоконференцсвязи).

16 августа 2019 года проведено совещание по обсуждению мер противодействия коррупции в Предприятии под председательством Генерального директора Предприятия Балыкбаева К.О., и при участии заместителя руководителя Антикоррупционной службы по Восточно – Казахстанской области Сабурова А.Б. (по видеоконференцсвязи), уполномоченного по этике Министерства здравоохранения Республики Казахстан Бисмильдина Ф.Б., уполномоченного по этике КККБТУ МЗ РК Жолшоринова А.Ж., заместителя Председателя РОО «Первый антикоррупционный медиа-центр» Асылбекова Р.Е., помощника заместителя Председателя РОО «Первый антикоррупционный медиа-центр» Ибраевой С.К., заместителя Генерального директора Предприятия Суюндикова Т.О., руководителей департаментов и службы Предприятия, директоров филиалов Предприятия и их заместителей, работников филиалов (по видеоконференцсвязи).

В настоящее время Предприятием разрабатывается информационная система «ЛИС» для автоматизированного учета процесса и результатов лабораторных исследований Предприятия. За счет автоматизации учета сроков проведения исследований и выдачи результатов с оформлением первичной медицинской документации (протоколов, утвержденной формы), за счет автоматизации учета норм списания расходных материалов (медикаментов) при проведении исследований будут внедрены дополнительные меры по снижению коррупционных рисков в деятельности Предприятия.

Результаты проведенного анализа контента Интернет-ресурса Предприятия свидетельствует **о ненадлежащем выполнении требований ст. 16 Закона РК «О доступе к информации».**

Так, в частности, на интернет ресурсе Предприятия не размещены или размещены не в полном объеме следующие виды информации:

1. организационная структура обладателей информации, сведения об их руководителях;
2. официальные календари предстоящих событий в деятельности обладателей информации;
3. тексты официальных выступлений и официальных заявлений руководителей обладателей информации и их заместителей;
4. сведения о государственных и отраслевых программах, концепциях, доктринах, программах и планах развития территорий, стратегических планах, стратегиях и планах развития соответствующей отрасли, проектах целевых программ и концепций;
5. информацию об использовании средств республиканского и местного бюджетов, Национального фонда Республики Казахстан;
6. информационные сообщения о результатах проверок, проведенных государственным органом, его территориальными органами, органом местного самоуправления, подведомственными организациями в пределах их полномочий, а также о результатах проверок, проведенных в государственном органе, его территориальных органах, органе местного самоуправления, подведомственных организациях;
7. информацию о порядке работы обладателя информации;
8. информацию о проведении конкурсов, тендеров;
9. порядок приема физических лиц и представителей юридических лиц;
10. порядок рассмотрения обращений физических и юридических лиц;
11. стенограммы и (или) протоколы открытых заседаний коллегиальных органов;
12. данные об опросах населения, обобщение и анализ запросов на получение информации;
13. интерактивные опросы граждан.

Рекомендации:

1. Руководителям филиалов Предприятия по г. Нур-Султан и по Акмолинской, Алматинской, Туркестанской, Павлодарской, Восточно – Казахстанской областям, Центр дезинфекции по Туркестанской области совместно с Департаментом правового обеспечения Предприятия и Департаментом по работе с персоналом и делопроизводству Предприятия принять меры по соблюдению антикоррупционных ограничений, установленных для лиц, уполномоченных на выполнение государственных функций и лиц, приравненных к ним.
2. Департаменту по работе с персоналом и делопроизводству Предприятия внести изменения и дополнения в Правила конкурсного замещения вакантных должностей работников Предприятия:
 - a. предусмотреть в Правилах порядок подачи объявления о проведении конкурса до образования вакантной должности;
 - b. расписать процедуру порядок проведения и оформления результатов процедуры внутреннего отбора из числа работников Предприятия;
 - c. обеспечить доступ к информации об итогах проведенных конкурсных процедур;
 - d. установить возможность обжалования решений и неправомерных действий должностных лиц Предприятия при приеме на работу.
3. Департаменту по работе с персоналом и делопроизводству Предприятия совместно с Департаментом правового обеспечения Предприятия внести изменение в Положение о конфликте интересов работников Предприятия в части закрепления формы и порядка заполнения, сдачи, хранения декларации конфликта интересов;
4. Департаменту по работе с персоналом и делопроизводству Предприятия совместно с Департаментом правового обеспечения Предприятия разработать и принять меры по выявлению конфликтов интересов с внедрением форм контроля за эффективностью исполнения данной работы.
5. Департаменту государственных закупок и хозяйственной деятельности Предприятия разработать и принять меры по

- обеспечению прозрачности и открытости деятельности Предприятия в сфере закупок.
6. Департаменту маркетинга и экспертной деятельности Предприятия совместно с Департаментом информационных технологий Предприятия привести контент официального Интернет-ресурса Предприятия в соответствие с требованиями Закона РК «О доступе к информации».
 7. Первому заместителю и заместителям Генерального директора Предприятия по курируемым направлениям деятельности Предприятия, в целях повышения эффективности проводимой работы по недопущению фактов совершения коррупционных правонарушений, а также в целях усиления мер по противодействию коррупции, продолжать проводить на постоянной основе антикоррупционный мониторинг коррупционных рисков в деятельности Предприятия.

**Руководитель рабочей
группы**

Жиенбеков Е.К.